

Maria Letizia Pruna
Dipartimento di Scienze Sociali e delle Istituzioni
Università di Cagliari
Viale S. Ignazio 78 – 09123 Cagliari
mlpruna@unica.it - 0706753719

I° Convegno SISE (Società Italiana di Sociologia Economica) 2017
“LE NUOVE FRONTIERE DELLA SOCIOLOGIA ECONOMICA”
26-27-28 Gennaio 2017, Università di Roma “La Sapienza”

Panel 11 - Welfare e relazioni industriali: vecchi problemi, nuove prospettive

Welfare e diritti nella contrattazione territoriale. Il caso della Sardegna

Il 18 gennaio 2016 la più grande organizzazione sindacale italiana – la Confederazione Generale Italiana del Lavoro (CGIL) – ha presentato pubblicamente la “Carta dei Diritti Universali del Lavoro. Nuovo Statuto di tutte le lavoratrici e di tutti i lavoratori”. Si tratta di una riscrittura e di un sostanziale ampliamento della Legge 20 maggio 1970, n. 300 (Statuto dei Lavoratori), con cui la Cgil propone un progetto di legge di iniziativa popolare “che estenda diritti a chi non ne ha e li riscriva per tutti alla luce dei grandi cambiamenti di questi anni, rovesciando l’idea che sia l’impresa, il soggetto più forte, a determinare le condizioni di chi lavora, il soggetto più debole.” La Carta è accompagnata da tre quesiti referendari sul “Jobs Act” per la cancellazione dei voucher, la responsabilità solidale negli appalti e una nuova tutela reintegratoria in caso di licenziamento illegittimo.

Malgrado la lunga crisi del sindacato di cui si dibatte da tempo, e in cui da tempo si dibattono le organizzazioni di rappresentanza dei lavoratori, la CGIL ha dimostrato con questa iniziativa una rinnovata capacità di mobilitazione e di partecipazione democratica dei propri iscritti, uno sforzo politico e organizzativo senza precedenti a 110 anni dalla sua nascita: in pochi mesi si sono svolte 41.705 assemblee per la consultazione straordinaria degli iscritti e sono state raccolte un milione 150mila a sostegno della “Carta dei Diritti Universali del lavoro” e della proposta di legge di iniziativa popolare.

La “Carta dei Diritti Universali del lavoro” rende esplicito fin dai primi articoli il rapporto stretto e imprescindibile tra il diritto al lavoro e l’accesso al welfare: in particolare, il diritto al lavoro è associato al “diritto di godere di servizi gratuiti di collocamento” (art. 2, comma 2) e ad “adequate misure di politica del lavoro” che assicurino che il diritto al lavoro sia reso effettivo (art. 2, comma 3). Si tratta di ambiti delle politiche sociali diversi dalla sanità e dalla previdenza, su cui negli ultimi anni si è concentrato il welfare contrattuale e aziendale; ambiti di intervento pubblico più direttamente connessi al governo del mercato del lavoro, con importanti implicazioni a livello locale, sostanzialmente trascurati dalle parti sociali.

Il paper si propone di analizzare le aspettative dei lavoratori e delle lavoratrici rispetto alla tutela dei propri diritti, a partire da un’ampia ricerca sul campo condotta negli anni scorsi in Sardegna (non ancora pubblicata), volta a indagare i processi di costruzione sociale dei diritti nel lavoro e il ruolo del sindacato. La ricerca è nata dalla collaborazione tra il Centro Studi CGIL Sarda e il Dipartimento di Scienze Sociali e delle Istituzioni dell’Università di Cagliari. I questionari compilati sono 2.457 e le risposte raccolte rappresentano una ricca fonte di conoscenza sulle condizioni di vita, i percorsi lavorativi, le opinioni e le aspettative che riguardano il lavoro, i diritti, il sindacato,

in questa lunga crisi economica. Attraverso un questionario strutturato a risposte chiuse, abbiamo posto 100 domande a migliaia di lavoratori e lavoratrici della Sardegna, occupati in aziende pubbliche e private, in ogni parte del territorio regionale, in tutti i settori produttivi. Attraverso le cento domande del questionario abbiamo cercato di ricostruire i processi sociali attraverso i quali si struttura la consapevolezza dei diritti nel lavoro e si definiscono le aspettative dei lavoratori e delle lavoratrici in termini di protezione sociale e di tutela occupazionale.

Il paper si soffermerà, in particolare, sull'analisi delle opinioni dei lavoratori e delle lavoratrici sul sindacato e sul suo ruolo nella contrattazione delle condizioni di vita e di lavoro in un contesto territoriale profondamente segnato dalla crisi.

Riferimenti bibliografici

Accornero A., *La parabola del sindacato*, Bologna, Il Mulino, 1992

Boni G., "Les droits sociaux en Italie", *Revue Internationale de Droit Comparé*, 2/2011

Carrieri M., "Le relazioni industriali tra aggiustamenti e riforme", *Lavoro E Diritto*, n. 2, 2007

Carrieri M., "Il sindacato tra eclisse e cambiamento", *Il Mulino*, 1/2010

Carrieri M., *I sindacati*, Bologna, Il Mulino, 2012

Carrieri M., Feltrin P., *Al bivio. Lavoro, sindacato e rappresentanza nell'Italia d'oggi*, Roma-Bari, Laterza, 2016

Castel R., *L'insicurezza sociale. Che significa essere protetti?*, Bologna, Il Mulino, 2004

Ceruti M., Treu T., *Organizzare l'altruismo. Globalizzazione e welfare*, Roma-Bari, Laterza, 2010

CGIL, *Carta dei diritti universali del lavoro*. Testo e commento della proposta di legge di iniziativa popolare: Nuovo Statuto delle lavoratrici e dei lavoratori (http://www.cgil.it/admin_nv47t8g34/wp-content/uploads/2016/06/carta-diritti-cgil-giugno-2016.ROSSA_ok.pdf)

Colombo S., Regalia I., *Sindacato e welfare locale. La negoziazione delle politiche sociali in Lombardia nel primo decennio degli anni Duemila*, Milano, FrancoAngeli, 2011

Giubboni S., I primi dei diritti sociali. Riflessioni sul diritto al lavoro tra Costituzione italiana e ordinamento europeo, WP C.S.D.L.E. "Massimo D'Antona", 46/2006

Pavolini E., Ascoli, U., Mirabile M.L., *Tempi moderni. Il welfare nelle aziende in Italia*, Bologna, Il Mulino, 2013

Pavolini E., "Il welfare in azienda: suggerimenti per discuterne utilmente", *EticaEconomia*, 1 febbraio 2016

Pavolini E., "Welfare in azienda, un sistema pieno di contraddizioni", *Rassegna Sindacale*, 22 febbraio 2016

Regalia I., "Politiche di protezione del lavoro. Esperienze a livello territoriale in Europa", *Stato e mercato*, 2/2002

Regalia I. (a cura di), *Negoziare i diritti di cittadinanza. Concertazione del welfare locale a tutela della popolazione anziana*, Milano, FrancoAngeli, 2003

Regini M., "I mutamenti nella regolazione del lavoro e il resistibile declino dei sindacati europei", *Stato e mercato*, 1/2003

Rodotà S., *Il diritto di avere diritti*, Roma-Bari, Laterza, 2012

Roman D., *Droits de Pauvres, Pauvres Droits? Recherches sur la Justiciabilité des Droits Sociaux*, Centre de Recherches sur les droits fondamentaux (CREDOF), Université Paris Ouest Nanterre la Défense, novembre 2010

Tajani C., "Il sindacato e la contrattazione sociale territoriale", in Polizzi E., Tajani C., Vitale T., *Programmare i territori del welfare. Attori, meccanismi ed effetti*, Roma, Carocci, 2013

Villa M., "Tra contrattazione e progettazione territoriale. Sindacato e nuove forme di governo del welfare locale", *Quaderni Rassegna Sindacale – Lavori*, 3/2007