

**LEADERSHIP DISTRIBUITA
&
ORGANIZZAZIONE INTELLIGENTE**

Roberto Di Monaco



**COME
SI GUIDA
UN'IMPRESA
AL
SUCCESSO?**

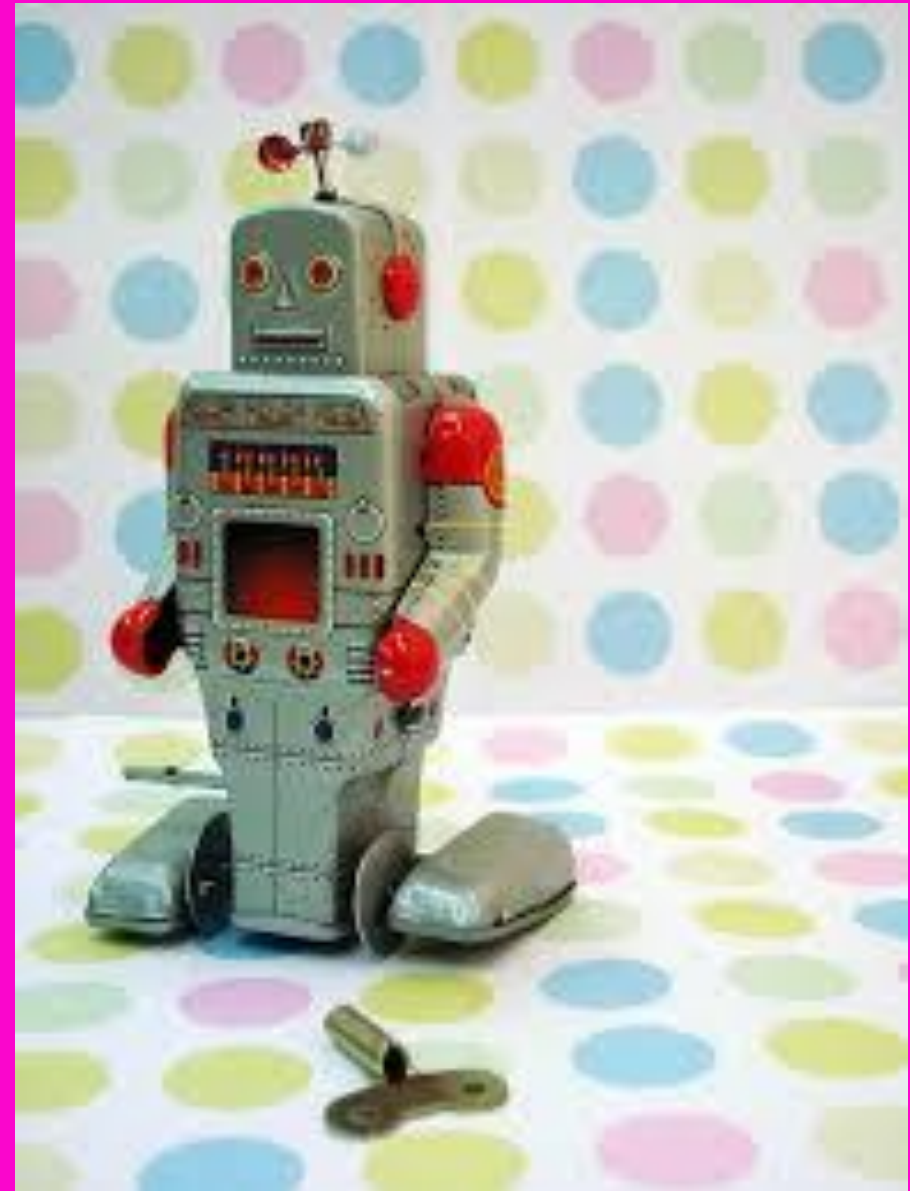
**CI VUOLE
UN CAPO ADEGUATO
UN LEADER**



**MA QUALE
CAPO?**

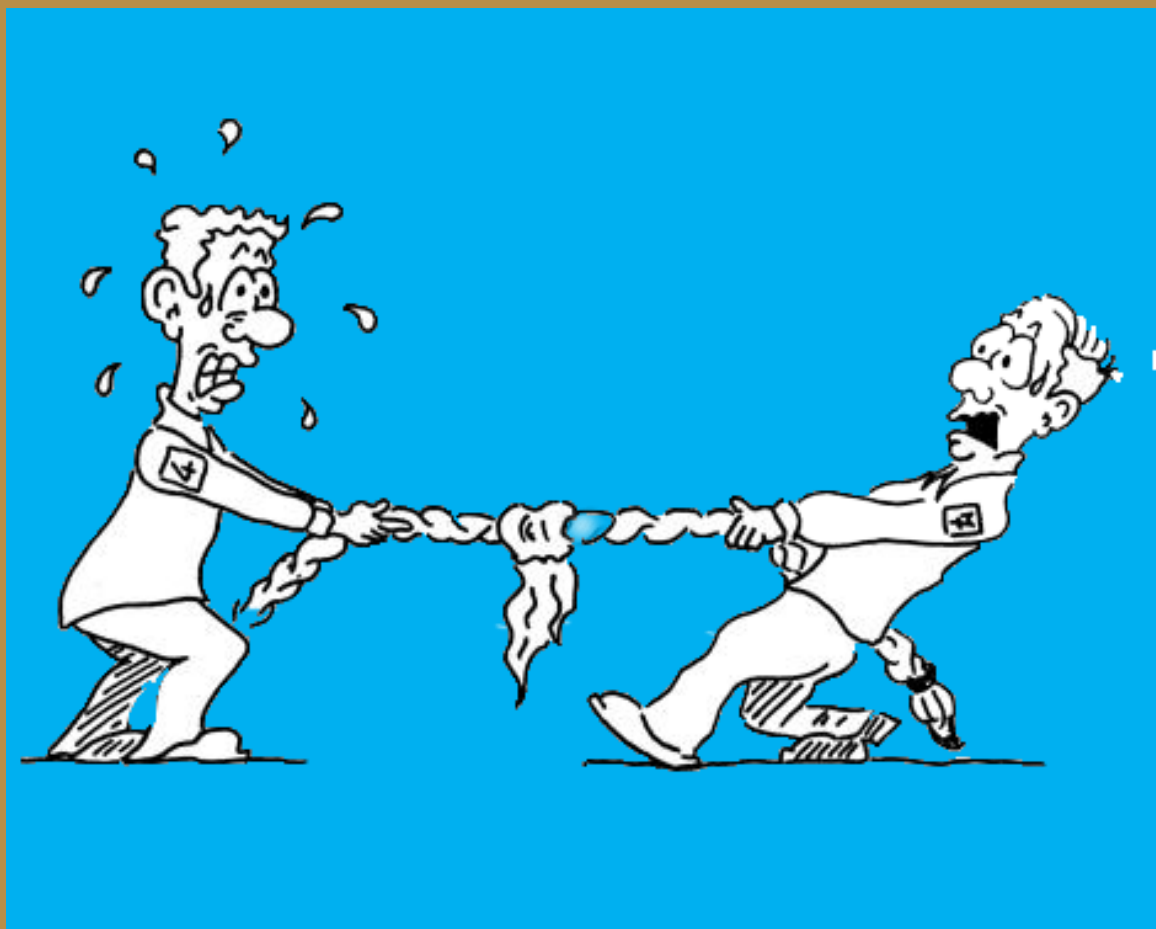


IL CAPO GERARCHICO



IL CAPO CARISMATICO





**IL
CAPO
NEGOZIATORE**



**Non ci
mancano le
proposte**

**per essere
leader...**







**QUALE LEADER
OGGI?**



**E PER
QUALE
AZIENDA?**

LE AZIENDE LEAN
(organizzazione snella)

RADDOPPIANO

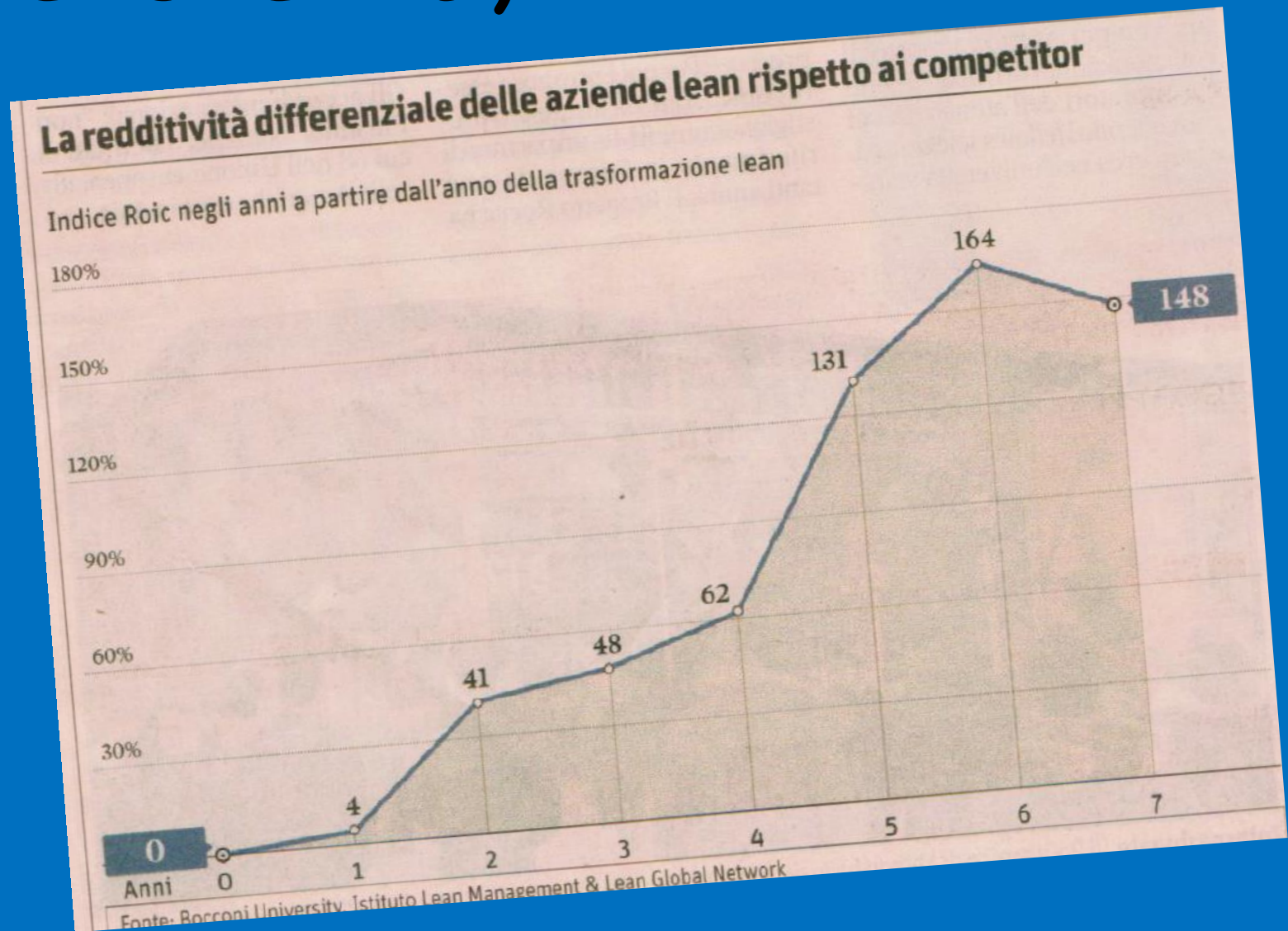
IN 5 ANNI

IL RITORNO

DEL

CAPITALE

INVESTITO





?





**SISTEMI DI LAVORO
AD ALTO RENDIMENTO**

**NUOVI MODI
DI LAVORARE**





INNOVAZIONE

+

ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

+

COORDINAMENTO DEL LAVORO

GESTIONE DELLE PERSONE

=

NUOVE RELAZIONI

SOCIALI

NUOVI MODI

DI LAVORARE

**PER COSTRUIRE
NUOVE RELAZIONI
SOCIALI**

**QUALE LEADER
OGGI?**



ESEGUIRE SEGUIRE DIPENDERE ESEGUIRE SEGUIRE DIPENDERE ESEGUIRE SEGUIRE DIPENDERE

CAPI DI POLSO

PERSUASORI

NEGOZIATORI

QUALE LEADER
OGGI?





**QUALE
LEADER
OGGI?**

QUALE LEADER OGGI?

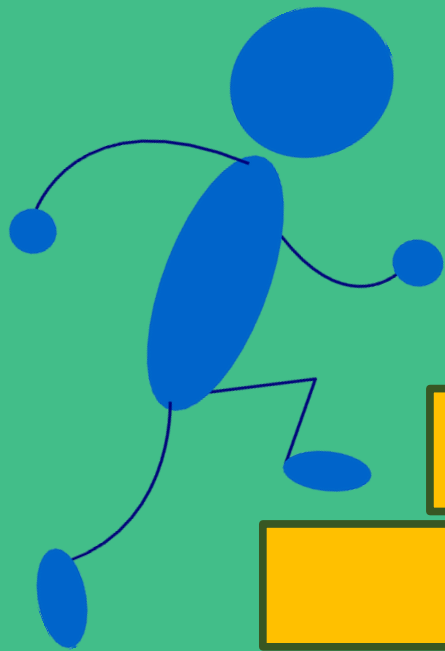


LEADERSHIP DISTRIBUITA



ORGANIZZAZIONE INTELLIGENTE

LEADERSHIP
DISTRIBUITA



GETTARE PONTI PER COOPERARE

COSTRUIRE REGOLE E STRUMENTI

VALORIZZARE LE RELAZIONI

RIPARTIRE DAI BISOGNI PER MOTIVARE

SCOMMETTERE SULLE PERSONE E SUL LAVORO

ESSERE LEADER OGGI?



GRAZIE DELL'ATTENZIONE

Roberto Di Monaco