

Sessione 4

Titolo: Generazioni al lavoro. Le implicazioni occupazionali dell'emergenza Covid-19 alla luce dei processi di cambiamento demografico.

Proponenti: Emma Garavaglia (Università Cattolica di Milano), Rosangela Lodigiani (Università Cattolica di Milano), Roberto Rizza (Università di Bologna)

Abstract

L'attuale transizione demografica, che combina denatalità e progressivo prolungamento dell'aspettativa di vita, esitando in un processo che è contemporaneamente di invecchiamento e degiovanimento della popolazione, comporta rilevanti implicazioni economiche e sociali sulle quali da tempo l'Europa invita i paesi membri a intervenire (EC 2014). L'approccio europeo trova il suo cardine nel concetto di active ageing che richiama la necessità di garantire alle persone più anziane la possibilità di continuare a partecipare in modo attivo alle nostre società (WHO 2002). Tale orientamento si è risolto in una spinta al prolungamento delle carriere e alla partecipazione delle persone più anziane al mercato del lavoro, sia tramite processi di riforma dei sistemi pensionistici o delle politiche del lavoro nel loro complesso, sia innovando le pratiche di management nelle organizzazioni (Foster e Walker 2013).

Le implicazioni connesse all'invecchiamento demografico sono in vari modi intrecciate alle sfide per il lavoro sollevate dall'emergenza Covid-19. Basti pensare all'eventualità inizialmente considerata dal governo di prevedere un lockdown forzato per la categoria degli over 60, poiché più vulnerabili, e a come poi, alla prova dei fatti, il blocco delle attività produttive abbia penalizzato soprattutto i lavoratori più giovani. O come la posizione di svantaggio da cui questi ultimi partono a causa di tassi di disoccupazione più alti e redditi inferiori alla media, possa rendere loro più complesso il superamento di questa crisi, senza un adeguato sistema di ammortizzatori. Ancora, possiamo richiamare le sfide della gestione dei lavoratori più anziani, in particolare alla tutela della loro salute sul lavoro in tempi di pandemia e nel futuro prossimo.

La sessione invita a riflettere su come le implicazioni occupazionali dell'emergenza Covid-19 si intrecciano con le trasformazioni demografiche, considerando (fra altri possibili), i seguenti macro-temi:

- le conseguenze della pandemia sui mercati del lavoro, dalla prospettiva delle differenze di età, in Italia e in Europa;
- gli interventi a sostegno dell'occupazione introdotti in Italia e in Europa e le disuguaglianze tra le generazioni;
- la prospettiva delle organizzazioni di lavoro: gestione dei lavoratori anziani e rischi per la salute; cambiamenti nelle attitudini di manager e datori di lavoro nei confronti dei lavoratori anziani; differenze intergenerazionali; home working, tecnologia e differenze di età;
- il discorso pubblico: ageismo, conflitto intergenerazionale.

Saranno presi in considerazione paper (in italiano o in inglese) che presentino lavori empirici (studi di caso o analisi comparative), lavori teorici o di rassegna internazionale.