



DTELA/AC/AT/

COD. ID: 6615

## BANDO DI CONCORSO PER 1 ASSEGNO DI RICERCA DI TIPO B DELLA DURATA DI 12 MESI PER LA COLLABORAZIONE AD ATTIVITÀ DI RICERCA NELL'AREA SCIENTIFICO-DISCIPLINARE DELLE SCIENZE POLITICHE E SOCIALI

### IL RETTORE

**VISTA** la Legge del 9 maggio 1989, n. 168;

**VISTO** lo Statuto dell'Università degli Studi di Milano;

**VISTO** il D.P.R. del 28 dicembre 2000, n. 445 recante il Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;

**VISTO** il "Codice etico e per l'integrità nella ricerca", dell'Università degli Studi di Milano;

**VISTO** l'art. 22 della Legge del 30 dicembre 2010, n. 240 che prevede, nell'ambito delle disponibilità di bilancio, il conferimento di assegni per la collaborazione ad attività di ricerca;

**VISTO** il comma 4 art. 22 della Legge del 30 dicembre 2010, n. 240 che dispone che i soggetti di cui al comma 1 del medesimo articolo disciplinano con apposito Regolamento il conferimento degli assegni di ricerca;

**VISTO** il Regolamento per il conferimento di assegni di ricerca (di seguito denominato Regolamento) emanato con decreto rettorale n.1749 del 24 Aprile 2020;

**VISTO** il Decreto del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca n. 102 del 09 marzo 2011 che stabilisce l'importo minimo;

**VISTA** la Legge del 29 giugno 2022, n. 79 "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, e ss.mm.ii, recante ulteriori misure urgenti per l'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)" che consente in regime transitorio l'attribuzione di assegni di ricerca ai sensi dell'ex art. 22 della Legge del 30 dicembre 2010, n. 240 a condizione che le relative risorse siano state già programmate alla data di entrata in vigore della legge;

**PRESO ATTO** che il Consiglio del Dipartimento di Scienze Sociali e Politiche nella seduta del 17/04/2024 ha approvato l'attivazione dell'assegno di ricerca del valore di 20.267,00 Euro annui lordi, per l'area scientifico-disciplinare delle Scienze politiche e sociali della durata di 12 mesi, eventualmente rinnovabile, approvando il relativo bando di concorso su fondi derivanti da Università degli studi di Milano - linea 6 Grandi Sfide di Ateneo, codice CUP G45F21003110005 - codice progetto PSRL622MPALL\_01 di cui è titolare il Prof. Pallini Massimo presso il dipartimento;

**VERIFICATO** che esiste la disponibilità economica;

### DECRETA

#### ART. 1 - BANDO DI CONCORSO

Ai sensi dell'art. 3 del Regolamento per gli assegni di ricerca, è indetto un concorso per titoli e colloquio per il conferimento di 1 assegno di ricerca di tipo B della durata di 12 mesi, eventualmente rinnovabile, per l'area scientifico-disciplinare delle Scienze politiche e sociali riservato a dottori di ricerca e a laureati.



## ART. 2 - REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono partecipare a questa selezione pubblica gli studiosi in possesso di curriculum scientifico professionale idoneo allo svolgimento di attività di ricerca prevista dal presente bando, in possesso della laurea specialistica o magistrale o di laurea magistrale a ciclo unico.

Il possesso del titolo di dottore di ricerca o titolo equivalente conseguito all'estero ovvero, per i settori interessati, il titolo di specializzazione corredato da un'adeguata produzione scientifica, salvo che non diversamente specificato, costituisce titolo preferenziale per l'ammissione del presente bando.

I candidati devono possedere i seguenti requisiti:

- a. Assenza di condanne penali o di procedimenti penali in corso;
- b. Laurea Magistrale in una delle seguenti classi di Laurea o equipollente:
  - LM-51 Psicologia
  - LM-88 Sociologia e ricerca sociale

conseguita secondo l'ordinamento didattico precedente il DM n 509/1999 e successive modificazioni e integrazioni ovvero diploma di laurea Specialistica ai sensi del DM n. 509/1999;

E' inoltre richiesta:

- a. Competenza nel settore o campo di ricerca:  
competenza ed esperienza nello studio delle organizzazioni del lavoro, nell'analisi del clima organizzativo, nell'analisi psiconalitica delle organizzazioni, nella preparazione e analisi quantitativa di dati emergenti da questionari e nella indagine qualitativa per mezzo di interviste semi-strutturate e focus-group.
- b. Conoscenza della lingua: inglese

I titoli di studio devono essere posseduti alla data di scadenza del bando.

I candidati in possesso di titolo di studio conseguito all'estero, che non abbiano ottenuto l'equipollenza, dovranno allegare alla domanda di partecipazione una traduzione in italiano o in inglese del titolo di studio estero, (**certificato di laurea con i voti riportati nei singoli esami e certificato del titolo di dottore di ricerca**), corredato da auto dichiarazione relativa alla conformità all'originale della traduzione stessa.

Il titolo di studio estero può essere dichiarato ammissibile, da parte della Commissione Giudicatrice, ai soli fini della selezione.

Saranno valutati i seguenti titoli ai fini del concorso:

- a. Dottorato di ricerca in materie inerenti la ricerca o titolo equivalente conseguito all'estero;
- b. Diploma di specializzazione in materie inerenti la ricerca o titolo equivalente conseguito all'estero;
- c. Curriculum scientifico professionale (diplomi di specializzazione *post lauream*, attestati di frequenza a corsi di perfezionamento *post lauream*, conseguiti in Italia o all'estero, attività di ricerca svolta presso soggetti pubblici e privati, *fellowships* o incarichi, sia in Italia sia all'estero);
- d. Eventuali pubblicazioni su riviste scientifiche.



Se tra i requisiti di ammissione previsti nel presente articolo 2, il Dottorato di ricerca/specializzazione medica costituisce titolo preferenziale, i candidati che sono in possesso del solo diploma di laurea devono, pena l'esclusione dal concorso, produrre la documentazione necessaria a dimostrare di possedere un curriculum scientifico-professionale ed un'esperienza di ricerca (post lauream) idonea all'attività di ricerca del presente bando.

La durata complessiva dei rapporti instaurati come titolare di assegno di ricerca ai sensi della Legge n. 240/2010, compresi gli eventuali rinnovi, non può essere superiore a sei anni, ad esclusione del periodo in cui l'assegno sia stato eventualmente fruito in coincidenza con la frequenza a un corso di dottorato di ricerca senza borsa, nel limite massimo della durata legale del corso.

Saranno pertanto esclusi dal presente concorso i candidati che, essendo già stati titolari di assegni di ricerca conferiti in base alla normativa vigente, non possono garantire l'intera copertura del periodo di ricerca prevista dal bando.

La durata complessiva dei rapporti instaurati con i titolari degli assegni di cui al presente articolo e dei contratti di cui all'art. 24 della Legge 30/12/2010 n. 240, intercorsi anche con Atenei diversi, statali, non statali o telematici, nonché con gli enti elencati al comma 1 dell'art. 22 della Legge 30/12/2010 n. 240, con il medesimo soggetto, non può in ogni caso superare i 12 anni, anche non continuativi.

Ai fini della durata degli assegni non sono rilevati i periodi trascorsi in aspettativa per maternità o per motivi di salute secondo la normativa vigente

Non possono partecipare alla selezione coloro i quali hanno un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore appartenente al Dipartimento proponente, con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione.

Gli assegni di ricerca non possono essere conferiti al personale di ruolo delle Università e degli altri Enti indicati all'art. 22 comma 1, Legge n. 240/2010.

L'attribuzione dell'assegno di ricerca comporta, per i dipendenti in servizio presso Amministrazioni Pubbliche diverse da quelle sopra indicate, il collocamento in aspettativa senza assegni per il periodo di durata dell'assegno di ricerca.

Possono concorrere i titolari di altri assegni di ricerca e di altre borse di studio a qualsiasi titolo conferite, salvo rinuncia in caso di attribuzione dell'assegno.

## **ART. 3 - PUBBLICITÀ**

In applicazione degli obblighi di trasparenza di cui al Dlgs del 14 marzo 2013 n. 33 saranno pubblicati sul sito alla pagina: <https://www.unimi.it/it/ricerca/fare-ricerca-da-noi/assegni-di-ricerca/bandi-assegni-di-ricerca> il presente bando di concorso, l'elenco dei candidati con i relativi curriculum vitae e l'esito di ciascuna procedura selettiva.

## **ART. 4 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

Le domande di partecipazione in carta semplice, devono essere redatte utilizzando i moduli scaricabili alla pagina: <https://www.unimi.it/it/ricerca/fare-ricerca-da-noi/assegni-di-ricerca> e comunque complete di nome, cognome, luogo e data di nascita, domicilio e numero telefonico, dell'indicazione



dell'ID del bando.

Le domande di partecipazione devono essere trasmesse esclusivamente per via telematica, mediante Posta Elettronica Certificata (PEC) o, in assenza, mediante posta elettronica ordinaria, all'indirizzo [unimi@postecert.it](mailto:unimi@postecert.it) entro le **ore 23:59 (ora italiana) del 10/05/2024**.

La domanda e ciascuno degli allegati per i quali è richiesta la firma autografa saranno ritenuti validi solo se trasmessi dal candidato all'indirizzo PEC di Ateneo sopra indicato. Il messaggio dovrà riportare nell'oggetto la seguente dicitura:

**“Pec Domanda di concorso Assegno di Ricerca Prof. Pallini Massimo - Cod. ID: 6615”**

Saranno dichiarate inammissibili le domande non firmate o incomplete o quelle spedite oltre i termini fissati.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- a. Autocertificazione o copia del certificato di laurea con il voto finale;
- b. Autocertificazione o copia certificato del titolo di dottore di ricerca/ diploma di specializzazione;
- c. Autocertificazione o copia dei titoli scientifici, diplomi, borse di studio, attestati di frequenza a corsi post laurea,
- d. Elenco delle pubblicazioni prodotte con tutti i riferimenti necessari per una corretta individuazione e valutazione;
- e. Curriculum delle attività scientifiche da cui si evinca l'attività di ricerca svolta e la professionalità maturata (utilizzare modello scaricabile al link: <https://www.unimi.it/it/ricerca/fare-ricerca-da-noi/assegni-di-ricerca>).

La documentazione sopra elencata potrà essere presentata come segue:

I titoli accademici e i titoli professionali possono essere autocertificati. Gli altri titoli di cui si chiede la valutazione, comprese le pubblicazioni possono essere presentati in originale o prodotti in fotocopia con dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, ai sensi del DPR del 28 dicembre 2000 n. 445.

## **ART. 5 - CURRICULUM SCIENTIFICO PROFESSIONALE**

I candidati, negli stessi termini di presentazione della domanda, hanno l'obbligo di scansionare ed inviare all'indirizzo di posta elettronica [curriculum.assegni@unimi.it](mailto:curriculum.assegni@unimi.it), copia datata del curriculum vitae allegato alla domanda in formato pdf con l'indicazione del codice ID cui si riferisce utilizzando il modello scaricabile al link: <https://www.unimi.it/it/ricerca/fare-ricerca-da-noi/assegni-di-ricerca>

## **ART. 6 - ATTIVITÀ DI RICERCA RICHIESTE**

Il conferimento dell'assegno comporta la realizzazione presso il Dipartimento di Scienze Sociali e Politiche dell'Università degli Studi di Milano e sotto la guida del Prof. Pallini Massimo nell'ambito del programma di ricerca dal titolo ***“I.TEC.O. - Innovazione Tecnologica Come Opportunità: valutare e governare l'impatto dell'innovazione tecnologica e digitale sulle risorse umane nel mercato del lavoro e nelle organizzazioni di servizi pubblici e privati. - codice CUP: G45F21003110005”***, delle attività che sono sinteticamente qui riportate:



1. L'assegnista collaborerà alla redazione dei questionari, alle interviste e alla disamina dei risultati dei due studi di caso (Università di Milano e Loro Piana) volte a rilevare le innovazioni tecnologiche e digitali introdotte negli ultimi due anni e che si è già pianificato di introdurre nel prossimo future, verificare l'adeguatezza delle competenze in possesso del personale per utilizzarle e le iniziative di formazione intraprese e la loro efficacia, verificare i problemi tecnici, organizzativi, giuridici, relazionali e psico-fisici che si sono presentati e le iniziative adottate per risolverli.
2. Task 1. Una prima indagine esplorativa all'interno dei due contesti organizzativi (uno pubblico, uno privato) riguarderà le innovazioni tecnologiche e digitali introdotte negli ultimi due anni e quelle che si è già pianificato di introdurre negli anni successivi, l'adeguatezza delle competenze attualmente in possesso del personale per utilizzarle, nonché le iniziative di formazione già intraprese e programmate per gli anni successivi. A tal scopo verranno individuati all'interno delle due organizzazioni i ruoli chiave preposti (dirigenti, responsabili di uffici o dipartimenti) e responsabili da una parte delle politiche interne di innovazione tecnologica e formazione del personale. Circa 6-8 interviste semi-strutturate verranno condotte con questi attori in ciascuna organizzazione, registrate, trascritte letteralmente e analizzate attraverso un'analisi testuale condotta utilizzando il software Nvivo. Ai testimoni privilegiati intervistati verrà inoltre chiesto di predisporre un elenco degli uffici/dipartimenti che hanno esperito o potenzialmente esperiranno forme di innovazione tecnologica per lo svolgimento delle proprie attività, e che verranno coinvolti nel Task 2.
3. Task 2. Una seconda fase di analisi, strutturata a partire dalle principali evidenze emerse dal Task 1 rispetto alle innovazioni tecnologiche adottate nei due contesti organizzativi e alle relative competenze in possesso del personale, indagherà i principali problemi tecnici, organizzativi, giuridici, relazionali e psico-fisici che si sono manifestati tra il personale in seguito all'introduzione di innovazioni tecnologiche che impattano direttamente o indirettamente sull'organizzazione del lavoro, sul benessere organizzativo, e su quello individuale all'interno del posto di lavoro. Un questionario della durata di circa 15 minuti verrà redatto e somministrato a tutto il personale incardinato negli uffici/dipartimenti individuati dalle interviste del Task 1, in quanto potenzialmente interessato dai cambiamenti tecnici, organizzativi, giuridici, relazionali e psicofisici nello svolgimento del proprio lavoro a seguito dell'implementazione di politiche di innovazione tecnologica. Le risposte dei questionari raccolti verranno analizzati quantitativamente allo scopo di offrire una panoramica dei principali problemi evidenziati nei due contesti organizzativi.
4. Task 3. Una terza fase del prevedrà la restituzione ai responsabili/dirigenti intervistati nel task 1 delle esperienze del personale emerse nelle due organizzazioni in seguito all'adozione di innovazione tecnologica sul posto di lavoro. I risultati dell'analisi dei questionari verranno presentati all'interno di un focus group in ciascuna delle due organizzazioni selezionate e discussi dagli attori coinvolti nei processi decisionali relativi all'introduzione di innovazione tecnologica e di aggiornamento delle competenze.

## ART. 7 - NATURA DELL'ASSEGNO E INCOMPATIBILITÀ

Il conferimento dell'assegno non costituisce rapporto di lavoro subordinato e non dà luogo a diritti in ordine all'accesso ai ruoli delle Università. Ai sensi del Regolamento generale d'Ateneo, il titolare di assegni di ricerca può svolgere attività di orientamento, *tutoring* e assistenza agli esami di profitto in qualità di cultore della materia e ricevere i relativi compensi previsti dal Consiglio di amministrazione.



Sono compatibili con l'assegno le attività extra universitarie di relatore in seminari, convegni e conferenze e quelle pubblicistiche, nonché una limitata attività di lavoro autonomo, previo accordo con il docente referente e comunicazione scritta ai competenti uffici, a condizione che tale attività sia dichiarata, dalla struttura presso la quale opera, compatibile con l'attività di ricerca cui lo stesso è tenuto e non comporti conflitto di interessi. Complessivamente l'attività di lavoro autonomo non può superare i limiti di reddito stabiliti dal Consiglio di Amministrazione, pari a 15.000 euro annui lordi, esclusi i compensi derivanti dall'esercizio dei diritti di utilizzazione economica delle opere dell'ingegno.

L'assegno non è cumulabile con borse di studio a qualsiasi titolo conferite ad eccezione di quelle concesse da istituzioni nazionali o straniere utili ad integrare, con soggiorno all'estero, l'attività di ricerca dei titolari. L'assegno non è altresì cumulabile con il lavoro dipendente, con altri contratti di collaborazione o con proventi derivanti da attività libero-professionali, svolte in modo continuativo, purché l'attività lavorativa non interferisca con l'attività primaria di ricerca. La titolarità dell'assegno non è compatibile con l'iscrizione a corsi di laurea, di laurea specialistica o magistrale e a ciclo unico, a corsi dottorato di ricerca con borsa e a Scuole di specializzazione dell'area medica, in Italia o all'estero. La titolarità dell'assegno è inoltre incompatibile con l'iscrizione ad altra Scuola o Corso che preveda la frequenza obbligatoria, salvo diverso parere motivato del docente responsabile e del consiglio della struttura di riferimento. Sono compatibili gli incarichi di insegnamento ai sensi dell'art. 23 della legge 240/2010, limitatamente ai moduli didattici per non più di 30 ore all'interno di insegnamenti modulari. Possono inoltre svolgere attività di docenza nei corsi di perfezionamento, per non più di 30 ore per ciascun anno accademico. Per gli assegnisti di ricerca che risultano destinatari di incarichi didattici, conferiti dall'Ateneo o da altri Atenei, il monte ore potenziale di 90 ore che, ai sensi dell'Art.45 del Regolamento Generale d'Ateneo, possono svolgere per attività extracurricolare e per attività didattica integrativa, deve essere ridotto corrispondentemente.

## **ART. 8 - IMPORTO DELL'ASSEGNO E COPERTURA ASSICURATIVA**

L'importo dell'assegno di ricerca è di **Euro 20.267,00** annui lordi. L'importo è esente da Irpef a norma dell'art. 4 della Legge 13 agosto 1984, n. 476, e soggetto, in materia previdenziale, alle norme di cui all'art. 2, commi 26 e seguenti, della Legge 8 agosto 1995, n. 335.

L'Università provvede, limitatamente al periodo previsto dal contratto di collaborazione alla ricerca, alla copertura assicurativa privata per infortuni e per responsabilità civile verso terzi, a favore dell'assegnista nell'ambito dell'espletamento dell'attività di ricerca. L'importo del premio per l'assicurazione contro gli infortuni è detratto annualmente dall'assegno spettante a ciascun titolare.

## **ART. 9 - EROGAZIONE DELL'ASSEGNO E VERIFICA DELL'ATTIVITÀ**

L'assegno viene erogato in soluzioni mensili posticipate. I compiti dei titolari degli assegni, determinati dal contratto individuale, sono svolti sotto la direzione del docente referente, il quale verificherà l'attività ai sensi dell'art. 8 comma 5 del Regolamento.

## **ART. 10 - VALUTAZIONE COMPARATIVA**

Le domande dei candidati verranno esaminate da una Commissione giudicatrice (di seguito



Commissione), appositamente nominata dal Rettore e composta dal Direttore del Dipartimento di riferimento o suo delegato, dal docente referente e da due membri proposti dal Consiglio del Dipartimento, di cui uno con funzioni di supplente. Eventuali istanze di riconsuazione da parte delle candidate e dei candidati di uno o più componenti la commissione giudicatrice, ai sensi degli articoli 51 e 52 del Codice di Procedura Civile, devono essere presentate nel termine perentorio di 10 giorni dalla data di pubblicazione del decreto di nomina della commissione giudicatrice sul Portale dell'Ateneo. Qualora la causa di riconsuazione sopravvenga dopo il predetto termine, purché prima della data di insediamento della commissione, il termine decorre dalla sua insorgenza. La Commissione designa nel suo ambito il Presidente ed è tenuta a concludere i propri lavori entro venti giorni dalla scadenza dei termini per la presentazione delle domande.

La Commissione effettua la valutazione comparativa dei candidati sulla base dei curricula, dei titoli presentati e di un colloquio per valutare la qualificazione scientifica, le attitudini alla ricerca, le competenze specifiche richieste e la conoscenza della lingua. La Commissione determina preliminarmente i criteri di valutazione e dispone di un punteggio massimo di 100 punti, 50 dei quali assegnabili ai titoli, da ripartire nel modo seguente:

- a. Dottorato di ricerca o titolo equivalente conseguito all'estero o diploma di specializzazione di area medica **fino a 15 punti**;
  - b. Curriculum scientifico professionale (diplomi di specializzazione *post lauream*, attestati di frequenza a corsi di perfezionamento *post lauream*, conseguiti in Italia o all'estero, attività di ricerca svolta presso soggetti pubblici e privati, *fellowships* o incarichi, sia in Italia sia all'estero) **fino a 10 punti**;
  - c. Competenze nel settore o campo di ricerca richieste dal bando di concorso **fino a 15 punti**;
  - d. Eventuali pubblicazioni scientifiche **fino a 10 punti**;
- e **50 punti** per l'esame-colloquio.

La Commissione formula per ciascun candidato un giudizio complessivo e, al termine dei lavori, stila una graduatoria di merito sulla base della somma dei punteggi ottenuti dai singoli candidati, e designa il candidato o i candidati, quando sono da attribuire più assegni, risultati vincitori. In caso di parità verrà preferito il candidato più giovane. I risultati della selezione sono approvati con decreto del Rettore e pubblicati sul sito web dell'Ateneo. I verbali della Commissione sono pubblici.

Il colloquio è pubblico e avrà luogo il giorno **22 maggio 2024 alle ore 11:00**. Il colloquio si potrà svolgere in modalità telematica.

I candidati portatori di handicap, ai sensi della Legge 05 febbraio 1992, n. 104, dovranno richiedere, in relazione al proprio handicap, l'ausilio necessario per poter sostenere il colloquio.

I candidati che risiedono all'estero, che intendono avvalersi della possibilità di sostenere il colloquio nel Paese di provenienza, potranno sostenere un colloquio telematico con procedure che garantiscano l'identificazione degli stessi, previo consenso della Commissione giudicatrice. A tal fine il candidato interessato dovrà contattare la Direzione Trattamenti Economici e Lavoro Autonomo - Ufficio Contratti di formazione e Ricerca ([assegni.ricerca@unimi.it](mailto:assegni.ricerca@unimi.it)), almeno una settimana prima della data fissata del colloquio, per verificare preventivamente la fattibilità. Le date di svolgimento dei colloqui telematici



sono indicate nel presente articolo.

Il vincitore riceverà apposita comunicazione dell'attribuzione dell'assegno di ricerca all'indirizzo email comunicato nella domanda di partecipazione. Entro dieci giorni dal ricevimento della comunicazione, salvo diversa indicazione, il vincitore deve far pervenire all'Ufficio competente, pena la decadenza, le dichiarazioni di accettazione richieste dall'Amministrazione e successivamente, sarà chiamato a stipulare un contratto di collaborazione alla ricerca, salvo richiesta motivata di deroga da parte del candidato in accordo con il docente responsabile e comunque per un periodo non superiore ai 90 giorni.

I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero e sono risultati vincitori, dovranno trasmettere all'Ufficio, con le dichiarazioni di accettazione richieste dall'Amministrazione, la traduzione ufficiale con dichiarazione di valore del titolo estero da parte delle competenti rappresentanze diplomatiche o consolari italiane nel Paese di provenienza, secondo le norme vigenti in materia. Verrà disposta l'esclusione dalla selezione nel caso in cui i documenti richiesti non pervengano entro il termine fissato dall'Amministrazione.

Per i cittadini extracomunitari l'assegno decorrerà dall'ottenimento del visto di ingresso per ricerca scientifica e dall'effettivo inizio dell'attività di ricerca.

Gli stati, fatti e qualità personali autocertificati dal vincitore della presente procedura concorsuale saranno oggetto da parte dell'Università degli Studi di Milano, di idonei controlli, anche a campione, circa la veridicità degli stessi.

Qualora le attività prevedano l'uso di laboratori, attrezzature di lavoro in genere, agenti chimici, fisici e biologici, ivi comprese le apparecchiature fornite di videoterminali, il titolare di assegno di ricerca, ai sensi dell'art. 41 Dlgs n. 81/2008, sarà sottoposto a visita medica preventiva intesa a constatare controindicazioni alle attività cui il soggetto è destinato, al fine di valutare la sua idoneità.

## **ART. 11 - DECADENZA**

I vincitori degli assegni di ricerca che non ottemperano a quanto previsto dal presente bando di concorso e dal Regolamento decadono dal godimento dell'assegno di ricerca con provvedimento del Rettore previa contestazione scritta.

## **ART. 12 - GRADUATORIA**

In caso di decadenza, di mancata stipula entro il termine indicato o di eventuale rinuncia da parte dei vincitori, gli assegni di ricerca sono messi a disposizione dei candidati utilmente collocati in graduatoria che, secondo quanto previsto dal Regolamento, è valida fino ad un massimo di novanta giorni dall'approvazione degli atti.

## **ART. 13 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Il responsabile del procedimento concorsuale del presente bando è la dott.ssa Anna Tavano, della Direzione Trattamenti Economici e Lavoro Autonomo - Settore Lavoro Autonomo - Via S. Antonio n. 12, Milano.

Per informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Contratti di Formazione e Ricerca presso la Direzione Trattamenti Economici e Lavoro Autonomo - e-mail: [assegni.ricerca@unimi.it](mailto:assegni.ricerca@unimi.it).





## UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, valgono le disposizioni contenute nel Regolamento, nonché le disposizioni normative vigenti in materia.

Ai sensi del Decreto Legislativo n. 196 del 2003 (codice in materia di protezione dei dati personali) e sue successive modifiche e integrazioni, nonché del regolamento UE 679/2016 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati, o più brevemente, RGPD) e dell'art. 16 del Regolamento d'Ateneo in materia di protezione dei dati personali, l'Università si impegna a rispettare la riservatezza delle informazioni fornite dai candidati: tutti i dati saranno trattati solo per le finalità correlate alla gestione della procedura selettiva e all'eventuale instaurazione di un rapporto contrattuale di diritto privato.

L'informativa completa è disponibile alla pagina <https://www.unimi.it/it/ateneo/normative/privacy> del sito web d'Ateneo”.

IL RETTORE  
Elio Franzini